

Standort / Rathaus

Arbeiten für Dornbirn

Mit rund 2.100 Mitarbeitenden in mehr als 180 Berufsfeldern ist die Stadt Dornbirn eine der größten Arbeitgeberinnen in der Region. Ein krisensicherer, fair bezahlter und vor allem abwechslungsreicher Job in einer lebenswerten Stadt: das sind wesentliche Argumente für Bewerber:innen, sich für einen Job bei der Stadt zu interessieren. „Wir suchen laufend motivierte und engagierte Menschen, die gemeinsam mit uns die Lebensqualität der Dornbirner:innen verbessern wollen“, berichtet Bürgermeisterin Dipl.-Vw. Andrea Kaufmann.

Die Bandbreite der Möglichkeiten ist groß: handwerkliche Berufe, Betreuung, Pflege, medizinische Berufe, IT-Fachkräfte, Polizisten oder Verwaltungsmitarbeitende. „Die Stadt ist eine attraktive Arbeitgeberin, die gerade auch neuen Mitarbeitenden viele Chancen eröffnet.“ Um Bewerbungen zu erleichtern, wurde auf der Homepage der Stadt ein neues Jobportal eingerichtet: www.dornbirn.at/jobs. Zudem ist das Dornbirner Recruitingteam auf Jobmessen und Jobbörsen aktiv. Unter der Adresse www.dornbirn.at/jobs/podcast finden interessierte Bewerberinnen eine aktuelle Zusammenfassung zum neuen „Dornbirn Recruiting.“

Behörde, Verwaltung und doch Dienstleister? Eine moderne Verwaltung ist genau das und noch viel mehr. Die Stadt versteht sich als Partner der mehr als 50.000 Dornbirner:innen. Die Mitarbeitenden entwickeln und gestalten ihre Stadt gemeinsam mit den Bürger:innen. Egal in welchem Betrieb oder in welcher Abteilung sie tätig sind, sie haben ein gemeinsames Ziel: die Stadt für die Menschen noch lebenswerter zu machen. Was Sie dafür bekommen? Eine spannende und mitunter herausfordernde Aufgabe; kein Tag ist wie der andere und wo hat man schon die Möglichkeit, täglich Neues zu lernen oder zu erleben? Einen krisensicheren Arbeitsplatz, faire Entlohnung und ein wertschätzendes und familiäres Arbeitsumfeld in einer der schönsten Regionen Europas. Die Vorteile, die ein Job bei der Stadt Dornbirn bietet, die aktuellen Jobangebote und viele andere für Bewerber:innen wichtige Informationen sind im neuen Jobportal der Stadt auf der Homepage angeführt: www.dornbirn.at/jobs.

Interesse am neuen Dornbirn-Recruiting auch überregional

Der neue Auftritt der Stadt hat mittlerweile auch überregional Interesse geweckt. Das zeigen Einladungen zu Online-Jobmessen oder aktuell ein mit der Business Lounge Moore aufgenommenen Podcast mit der Dornbirner HR-Managerin MMag. Melanie Masal. Der Podcast behandelt Themen, die für Unternehmer:innen interessant und relevant sind. In der aktuellen Reihe des Podcast dreht sich alles um das Thema Employer Branding. Der interessante Podcast handelt davon, wie eine Organisation sich als Arbeitgeber:in authentisch und umfassend positioniert, also eine Arbeitgebermarke aufbaut, um die richtigen Mitarbeiter:innen zur richtigen Zeit zu finden und zu binden. Die demografische Entwicklung (Babyboomer gehen in Pension, weniger Junge kommen nach), die geänderten Anforderungen und Einstellungen von jungen Mitarbeiter:innen sowie der aktuelle Fach- bzw. Arbeitskräftemangel bewegt viele Organisationen dazu, mehr Ressourcen in die Erreichung dieses Ziels zu investieren, als es in früheren Jahren nötig war.

Carmen Neumayr und Patrick Leitner, die Podcast-Hosts, freuen sich, dass MMag. Melanie Masal ihnen Einblick in die speziellen Aspekte einer öffentlichen Organisation bzw. einer Gebietskörperschaft wie der Stadt Dornbirn geben konnte. Die Vielfalt der städtischen Betriebe und Abteilungen, die rechtlichen Voraussetzungen für Vertrags- und Gehaltsgestaltung und die einzigartige Zusammenstellung der Benefits sind gleichzeitig Herausforderung und Chance. Wo es besonders brisant ist und welche Maßnahmen schon Erfolge hervorgebracht haben, zeigt die aktuelle Folge der Business Lounge Salzburg. Hören Sie die gesamte Folge auf der Business Podcast-Plattform Business Lounge, unter: www.dornbirn.at/jobs/podcast

Für die Stadt Dornbirn arbeiten:

- 2.100 Mitarbeiter:innen
- 180 Berufsfeldern
- rund 90 Standorte

www.dornbirn.at/jobs

www.dornbirn.at/jobs/podcast